

**Informācija par 1.1.1.1. pasākuma projekta iznākuma rādītāja “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” attiecināšanu otrajā projektu iesniegumu atlasē kārtā**

Informējam, ka iznākuma rādītājs “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” tiek uzskatīts par sasniegtu šādos gadījumos:

1. Zinātniskajā institūcijā vai komersantam tiek izveidota jauna zinātniskā vai zinātnes tehniskā personāla amata vieta, kuras rezultātā iestādē palielinās kopējais pētniecībā nodarbināto skaits PLE izteiksmē. Kopējais pētniecībā nodarbināto skaita pieaugums tiek nodrošināts, nodarbinot darbinieku, kuram iepriekš\* nav bijušas darba attiecības ar darba devēju vai darbinieks iepriekš ir bijis nodarbināts amatā, kas nav zinātniskā personāla vai zinātnes tehniskā personāla amats. Piemēram, iepriekš ir bijis nodarbināts akadēmiskajā amatā kā lektors, docents, asociētais profesors, profesors vai zinātnes apkalpojošais personāls. Ja persona tiek pieņemta projektā kā zinātnes tehniskais personāls un tiek izveidota jauna amata vieta, kura kvalifikācijas celšanas rezultātā projekta īstenošanas laikā tiek pārsaukta par zinātnisko asistentu vai pētnieku, persona joprojām sniedz ieguldījumu jauna pētnieka iznākuma rādītāja izpildē, jo sākotnējā amata vietas izveide ir palielinājusi kopējo pētniecībā nodarbināto personu skaitu;
1. Zinātniskajā institūcijā vai komersantam tiek izveidota jauna zinātniskā vai zinātnes tehniskā personāla amata vieta, kuras rezultātā palielinās kopējais pētniecībā nodarbināto skaits PLE izteiksmē, tai skaitā darbā pieņemot ārvalstu zinātnieku, kuram iepriekš\* nav bijušas darba attiecības ar darba devēju, t.i., ja darbinieks pieņemts darbā kā viespētnieks saskaņā ar Augstskolu likumu vai kā ārvalstu pētnieks saskaņā ar Zinātniskās darbības likumu un tiks nodrošināta amata vietas ilgtspēja.

Lai attiecinātu jaunā pētnieka pilnas slodzes ekvivalentu kā sasniegtu iznākuma rādītāja “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” ietvaros, finansējuma saņēmējs jauna pētnieka amata vietas izveidi apliecina, aģentūrā iesniedzot:

1. Personas darba līgumu par darba tiesisko attiecību uzsākšanu;
2. Izziņu par personas iepriekšējo nodarbinātību institūcijā;
3. Personas vēlēšanu protokolu vai izrakstu (ja attiecināms) par ievēlēšanu zinātniskā personāla amatā, ja informācija par personas ievēlēšanu nav atrodamā Nacionālajā zinātniskās darbības informācijas sistēmā.

Aģentūra vērš uzmanību, ka atbilstoši Ministru kabineta noteikumu Nr.34 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā” 1.1.1.1. pasākuma “Praktiskas ievirzes pētījumi” īstenošanas noteikumi” 24.<sup>1</sup>punktam un 24.<sup>11</sup>apakšpunktam finansējuma saņēmējs nodrošina sagaidāmo pētniecības rezultātu ilgtspēju vismaz piecus gadus pēc noslēguma maksājuma saņemšanas t.i. nodrošina projekta ietvaros izveidoto jaunu pētnieku darba vietu saglabāšanu.

---

\* No 2018.gada 24.maija, ja īsteno ar saimniecisku darbību nesaistītu projektu (projekts, kuros konkrētā persona piesaistīta pie tehniski ekonomiskās priekšizpētes veikšanas) vai pēc projekta iesnieguma iesniegšanas sadarbības iestādē