

**Pakalpojuma "Specializētās darbnīcas" apraksts**

Pakalpojuma mērķis	Specializētās darbnīcas ir darbnīcas, kurās izveidotas darba vietas un nodrošināts speciālistu atbalsts personām ar garīga rakstura traucējumiem.
Pakalpojuma saturs un apjoms	<p>Klientam saskaņā ar Ministru kabineta 2017. gada 13. jūnija noteikumiem Nr. 338 "Prasības sociālo pakalpojumu sniedzējiem" (turpmāk - MK noteikumi Nr. 338) 176. punktu nodrošina:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- klienta nodarbinātības interešu un iemaņu novērtēšanu – atbilstoši vajadzībai;</li> <li>- darba iemaņu apguvi;</li> <li>- individuālās vai grupu nodarbības sociālā rehabilitētāja vadībā;</li> <li>- sociālā darbinieka individuālās konsultācijas;</li> <li>- klientu informēšanas un izglītošanas pasākumus atbilstoši nepieciešamībai;</li> <li>- brīvā laika pasākumus.</li> </ul> <p>Saskaņā ar MK noteikumu Nr. 338 178. punktu pakalpojuma sniedzējs var nodrošināt klientiem ēdināšanu.</p>
Īpašie nosacījumi	<p>Specializētā darbnīca strādā pilnu darba dienas darbalaiku, pirmssvētku dienās centra darba diena ir par vienu stundu īsāka.</p> <p>Pakalpojuma izmaksas uz vienu klientu ir aprēķinātas, vadoties no situācijas, ka vienā darbnīcā pakalpojumu saņem 16 klienti. Darbnīca saņem aprēķināto vienas dienas izmaksu summu atbilstoši klientu skaitam un darba dienu skaitam.</p>

Pakalpojuma "Specializētās darbnīcas" vienības izmaksu standarta līkmes aprēķins					
	Slodze	Izmaksas klientam dienā	Aprēķins	Paskaidrojums	Apraksts
<b>Atdziņas izmaksas kopā</b>	<b>2.2</b>	<b>18.77</b>		<b>Gadā 1720 darba stundas, t.sk. 143.3 darba stundas mēnesī.</b>	
Darbu vadītājs (8 h darba dienā)	1	5.83	1081.00 mēnešalgas bāze 270.25 piemaksa 25% 1351.25 mēnešalgas bāze un piemaksa 25% VSAOI 23.59% 1670.01 atdizība mēnesī (1 slodze) 20040.12 atdizība gadā 11.65 atdizība stundā (16 klienti) 93.20 atdizība darba dienā (8 h 16 klienti) 5.83 atdizība darba dienā (8 h 1 klienti)	Darbu vadītājs piedziņināts sociālajam rehabilitācijam, kas saskaņā ar MK 26.04.2022. noteikumu Nr. 262 106.4. apakšpunktu klasificējas 43.1. apakšsaimas III A līmenī - 6. mēnešalgas grupa. Atbilstoši Valsts kancelejas pārskatam "Mēnešalgu skatu salīdzinājums" 6. mēnešalgas grupai <b>viduspunkts 1081 EUR.</b> Papildus sociālās rehabilitācijas saskaņā ar MK 21.06.2022. noteikumu Nr. 361 22. punktu saņem piemaksu līdz 25 % apmērā no noteiktās mēnešalgas (jo amata pienākumi piedziņināti darbam ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijas pieaugušām personām ar garīga rakstura traucējumiem). Stundas likmi ārēķina atbilstoši Regulas Nr. 1303/2013 68a panta 2. punktā noteiktajam, gada bruto izmaksas daļot ar 1720 stundām.	Pienākumi: (1) novērtēt klienta nodarbinātības intereses un iespējas, to atbilsts potenciālu; (2) organizēt un vadīt darba iemaņu apgūšanu, skaidrot un uzraudzīt, kā klients lieto darbam nepieciešamos instrumentus, iekārtas u.c. līdzekļus; (3) sniegt informāciju un skaidrojumus par nodarbinātības jautājumiem.
Sociālās rehabilitācija (4 h darba dienā)	1	2.91	1081.00 mēnešalgas bāze 270.25 piemaksa 25% 1351.25 mēnešalgas bāze un piemaksa 25% VSAOI 23.59% 1318.76 VSAOI 23.59% 1670.01 atdizība mēnesī (1 slodze) 20040.12 atdizība gadā 11.65 atdizība stundā (16 klienti) 46.60 atdizība darba dienā (16 klienti) 2.91 atdizība darba dienā (1 klienti)	<b>Sociālās rehabilitācijas</b> saskaņā ar MK 26.04.2022. noteikumu Nr. 262 106.4. apakšpunktu klasificējas 43.1. apakšsaimas III A līmenī - 6. mēnešalgas grupa. Atbilstoši Valsts kancelejas pārskatam "Mēnešalgu skatu salīdzinājums" 6. mēnešalgas grupai <b>viduspunkts 1081 EUR.</b> Papildus sociālās rehabilitācijas saskaņā ar MK 21.06.2022. noteikumu Nr. 361 22. punktu saņem piemaksu līdz 25 % apmērā no noteiktās mēnešalgas (jo amata pienākumi piedziņināti darbam ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijas pieaugušām personām ar garīga rakstura traucējumiem). Stundas likmi ārēķina atbilstoši Regulas Nr. 1303/2013 68a panta 2. punktā noteiktajam, gada bruto izmaksas daļot ar 1720 stundām.	Pienākumi: (1) ievērt informāciju par klienta vajadzībām un novērtēt viņa sociālās iemaņas; (2) palīdzēt klientiem uzlabot viņu sociālās funkcionēšanas spējas; (3) novērtēt, kā mainās klienta sociālā funkcionēšana, palīdzēt klientam orientēties darba vidē; (4) skaidrot informāciju un palīdzēt izmantot informācijas tehnoloģijas; (5) palīdzēt organizēt brīvo laiku.
Sociālās darbnīcnieks (4 h darba dienā)	0.5	4.46	1653.00 mēnešalgas bāze 413.25 piemaksa 25% 2066.25 mēnešalgas bāze un piemaksa 25% VSAOI 23.59% 487.43 VSAOI 23.59% 2553.68 atdizība mēnesī (1 slodze) 30644.16 atdizība gadā 17.82 atdizība stundā (16 klienti) 71.28 atdizība darba dienā (16 klienti) 4.46 atdizība dienā (4 h 1 klienti)	<b>Sociālās darbnīcnieks</b> saskaņā ar MK 26.04.2022. noteikumu Nr. 262 106.9. apakšpunktu klasificējas 43.1. apakšsaimas V A līmenī - 9. mēnešalgas grupa. Atbilstoši Valsts kancelejas pārskatam "Mēnešalgu skatu salīdzinājums" 9. mēnešalgas grupai <b>viduspunkts 1653 EUR.</b> Papildus sociālās darbnīcnieks saskaņā ar MK 21.06.2022. noteikumu Nr. 361 22. punktu saņem piemaksu līdz 25 % apmērā no noteiktās mēnešalgas (jo amata pienākumi piedziņināti darbam ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijas pieaugušām personām ar garīga rakstura traucējumiem). Stundas likmi ārēķina atbilstoši Regulas Nr. 1303/2013 68a panta 2. punktā noteiktajam, gada bruto izmaksas daļot ar 1720 stundām.	Pienākumi: (1) vadīt klienta sociālo problēmu risināšanu, piesaistot nepieciešamos speciālistus; (2) strādāt ar klienta individuāli vai grupā, lai identificētu sociālo problēmu un noteiktu atbalsta veidus; (3) analizēt klienta sociālo problēmu un palīdzēt rast problēmu risinājuma iespējas; (4) nodrošināt klienta sociāli atbalsta tīkla veidošanu; (5) strādāt ar grupu, lai palīdzētu klientam attīstīt nepieciešamās prasmes; (6) aizsūtīt klientu intereses un tiesības; (7) veidot sadarbību ar citām institūcijām.
Darbnīcas vadītājs	0.5	4.36	1999.00 mēnešalgas bāze 499.75 VSAOI 23.59% 2498.75 atdizība mēnesī (1 slodze) 1249.38 atdizība mēnesī (0.5 slodzes) 14992.56 atdizība gadā 8.72 atdizība stundā (16 klienti) 69.76 atdizība darba dienā (16 klienti) 4.36 atdizība darba dienā (1 klienti)	<b>Darbnīcas vadītājs</b> jeb vecākais sociālās darbnīcnieks saskaņā ar MK 26.04.2022. noteikumu Nr. 262 106.11. apakšpunktu klasificējas 43.1. apakšsaimas VI A līmenī - 10. mēnešalgas grupa. Atbilstoši Valsts kancelejas pārskatam "Mēnešalgu skatu salīdzinājums" 10. mēnešalgas grupai <b>viduspunkts 1999 EUR.</b> Stundas likmi ārēķina atbilstoši Regulas Nr. 1303/2013 68a panta 2. punktā noteiktajam, gada bruto izmaksas daļot ar 1720 stundām.	Pienākumi: (1) vadīt struktūrvienības darbu; (2) pāraudzīt citu darbnīcnieku darbu; (3) iesaistīties sarežģīgu problēmu risināšanā.
Grāmatvedis	0.2	1.21	1388.00 mēnešalgas bāze 347.00 VSAOI 23.59% 1735.00 atdizība mēnesī (1 slodze) 347.00 atdizība mēnesī (0.2 slodzes) 4164.00 atdizība gadā 2.42 atdizība stundā 19.36 atdizība darba dienā (16 klienti) 1.21 atdizība darba dienā (1 klienti)	<b>Grāmatvedis</b> saskaņā ar MK 26.04.2022. noteikumu Nr. 262 60.3. apakšpunktu klasificējas 17. saimes III līmenī - 8. mēnešalgas grupa. Atbilstoši Valsts kancelejas pārskatam "Mēnešalgu skatu salīdzinājums" 8. mēnešalgas grupai <b>viduspunkts 1388 EUR.</b> Stundas likmi ārēķina atbilstoši Regulas Nr. 1303/2013 68a panta 2. punktā noteiktajam, gada bruto izmaksas daļot ar 1720 stundām.	Pienākumi: (1) gatavot pārskatu grāmatvedības jomā, veikt tiem nepieciešamos aprēķinus; (2) piedalīties gada un ceturksņa pārskatu sastādīšanā; (3) veikt pilnu grāmatvedības uzskaiti iestādē.
<b>Ar pakalpojuma administrēšanu, prasību nodrošināšanu un klientu uzturēšanu saistītās izmaksas kopā</b>	<b>Infliācija % [1]</b>	<b>9.74</b>			
Ēdināšanas izdevumi		2.28			Tiek nodrošināta ēdināšana 1 reizi dienā – pusdienas. Ēdināšanas izmaksas visiem pakalpojumiem tiek nodrošinātas vienādi apmērā. Pārīka, samaksa par izdevumiem ēdināšanas nodrošināšanai, kā arī ēdināšanas pakalpojumi.
Mācību materiāli un līdzekļi		0.34			Mācību materiāli un līdzekļi, lai nodrošinātu nodarbinātības klientiem.
Kancelejas un biroja preces		0.09			
Saimniecības un higiēnas preces		0.12			
Transports (degviela, īre, apkope, apdrošināšana u.c.)		0.34			
Telpas (īre, komunālie maksājumi, uzturēšanas pasākumi)		3.14		Vidējās izmaksas aprēķinātas saskaņā ar 6 SD iesniegtajām izmaksu tāmēm par 2014., 2015. un 2016. gadu. Aprēķinu skat. 4.4. pielikumā	Telpu īres izmaksas, komunālie pakalpojumi (apkure, ūdens un kanalizācija, elektrība, gāze, atkritumu izvietošana) un uzturēšanas pakalpojumi (apdrošināšana, signalizācijas sistēmu uzstādīšana, remontdarbu pakalpojumi).
Sakaru pakalpojumi (telefons, internets, pasta)		0.24			
Ar admin.darību saistītie izdevumi (darba aizsardz.sist. oriurēš.pak., bankas konta apkalp. u.c.)		0.15			
Darbnīcnieku izglītības izdevumi		0.27			
Inventārs, iekārtu remonts (materiāli un pakalpojumi)		0.22			
Speciālo darbnīcu izmaksas		1.83	Aprēķinu skat. 4.5. pielikumā		
Darba devēja apmaksātie veselības apdrošināšanas izdevumi		0.26	Aprēķinu skat. 4.3. pielikumā		
Supervīzija		0.46	Aprēķinu skat. 4.6. pielikumā. Obligātās supervīzijas prasības sociālo pakalpojumu sniedzējiem noteiktas Ministru kabineta 2017. gada 13. jūnija noteikumu Nr. 338 9.2. apakšpunktā un 186. punktā.		
<b>Kopā:</b>		<b>28.51</b>			

[1] Administratīvās izmaksas indeksētas, piemērojot infliācijas % patēriņu grupai "0 VISAS PRECES UN PAKALPOJUMI" no 2017. gada janvāra atbilstoši CSP datiem ([https://tools.csb.gov.lv/cpi\\_calculator/lv2017M01-2022M08/0/100](https://tools.csb.gov.lv/cpi_calculator/lv2017M01-2022M08/0/100)).

## Darbinieku veselības apdrošināšanas izmaksu aprēķins pakalpojumam "Specializētās darbnīcas"

Pakalpojumi/speciālisti	Klientu skaits, kam plānots sniegt pakalpojumu	Speciālistu (slodžu) skaits	Veselības apdrošināšanas izmaksas gadā, euro [1]	Veselības apdrošināšanas izmaksas par 1 klientu gadā, euro	Veselības apdrošināšanas izmaksas par 1 klientu dienā, euro
1	2	3	4=3*213.43 euro	5=4/2	6=5/215 darba dienas gadā
<b>Pakalpojums "Specializētā darbnīca"</b>					
darbu vadītājs un sociālais rehabilitētājs	16	2	426.86	26.68	0.12
sociālais darbinieks	16	0.5	106.72	6.67	0.03
darbnīcas vadītājs	16	0.5	106.72	6.67	0.03
grāmatvedis	16	0.2	42.69	2.67	0.01
<b>Kopā:</b>	<b>16</b>	<b>3.2</b>	<b>682.99</b>	<b>42.69</b>	<b>0.19</b>

[1] Likuma par iedzīvotāju ienākuma nodokli 8. panta 5. daļa nosaka, ka " No maksātāja ienākumiem, par kuriem maksā algas nodokli [...] veselības vai nelaimes gadījumu apdrošināšanas prēmiju summas, kas nepārsniedz 10 procentus no maksātājam aprēķinātās bruto darba samaksas taksācijas gadā, bet ne vairāk kā 426.86 euro gadā [...]" un savukārt Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā paredzētās normas (37. pants 1.; 2. daļa, kas spēkā līdz 16.11.2021. grozījumiem) nosaka, ka Veselības apdrošināšanas polises (polises cena nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. Šā panta trešajā, ceturtajā, piektajā vai sestajā daļā neminētas amatpersonas (darbinieka) veselības apdrošināšanas polises cena nedrīkst pārsniegt pusi no normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra. Ja apdrošināšanas polises cena pārsniedz minēto apmēru, amatpersona (darbinieks) sedz cenu starpību) – puse 213.43 euro. Darbinieku apdrošināšanas izmaksu apmērs saglabāts iepriekšējā apmērā (atbilstoši Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumam, kas spēkā līdz 30.07.2022.), bet indeksējot ar inflācijas %.

## Pakalpojuma "Specializētās darbnīcas" sniedzēju izmaksu apkopojums un vidējo izmaksu aprēķins

Nr. p.k.	Izdevumu pozīcija	Izmaksas par vienu klientu dienā 2014. gadā, euro						Izmaksas par vienu klientu dienā 2015. gadā, euro						Izmaksas par vienu klientu dienā 2016. gadā, euro						Vidēji (kopā)		
		SD1	SD2	SD3	SD4	SD5	Vidēji	SD1	SD2	SD3	SD4	SD5	SD6	Vidēji	SD1	SD2	SD3	SD4	SD5		SD6	Vidēji
1	Atlīdzība [1]	9.56	6.12	8.79	7.81	5.67	<b>7.59</b>	9.56	6.12	8.79	8.38	5.59	9.00	<b>7.91</b>	9.56	6.12	8.79	16.25	5.59	9.86	<b>9.36</b>	<b>8.29</b>
2	Sakaru pakalpojumi (telefons, internets, pasts)	0.07	0.14	0.05	0.06	0.52	<b>0.17</b>	0.07	0.14	0.05	0.04	0.52	0.30	<b>0.19</b>	0.07	0.14	0.05	0.05	0.52	-	<b>0.17</b>	<b>0.18</b>
3	Ēdināšanas izdevumi	2.13	1.84	1.88	1.71	1.30	<b>1.77</b>	2.13	1.84	1.88	1.71	1.20	1.60	<b>1.73</b>	2.13	1.84	1.88	1.48	1.20	0.94	<b>1.58</b>	<b>1.69</b>
4	Saimniecības un higiēnas preces	0.04	0.04	0.07	0.06	0.24	<b>0.09</b>	0.04	0.04	0.07	0.06	0.24	0.18	<b>0.10</b>	0.04	0.04	0.07	0.06	0.24	-	<b>0.09</b>	<b>0.09</b>
5	Mācību materiāli un līdzekļi	0.27	0.43	0.15	0.16	0.19	<b>0.24</b>	0.27	0.43	0.15	0.18	0.19	0.30	<b>0.25</b>	0.27	0.43	0.15	0.26	0.19	-	<b>0.26</b>	<b>0.25</b>
6	Kancelejas un biroja preces	0.04	0.02	0.10	0.03	0.11	<b>0.06</b>	0.04	0.02	0.10	0.03	0.11	0.16	<b>0.08</b>	0.04	0.02	0.10	0.04	0.11	-	<b>0.06</b>	<b>0.07</b>
7	Transports (degviela, īre, apkope, adrošināšana u.c.)	0.18	0.46	0.15	-	0.11	<b>0.23</b>	0.18	0.46	0.15	-	0.11	0.62	<b>0.30</b>	0.18	0.46	0.15	-	0.11	-	<b>0.23</b>	<b>0.25</b>
8	Telpas (īre, komunālie maksājumi, uzturēšanas pasākumi)	1.14	4.36	1.97	1.62	2.83	<b>2.38</b>	1.14	4.36	1.97	1.43	2.84	1.50	<b>2.21</b>	1.14	4.36	1.97	1.74	2.84	-	<b>2.41</b>	<b>2.33</b>
9	Darba devēja apmaksātie veselības izdevumi	0.02	0.01	0.10	2.48	-	<b>0.65</b>	0.02	0.01	0.10	2.81	-	-	<b>0.73</b>	0.02	0.01	0.10	0.45	-	-	<b>0.15</b>	<b>0.51</b>
10	Darbinieku izglītības izdevumi	-	0.25	0.15	-	-	<b>0.20</b>	-	0.25	0.15	-	-	0.20	<b>0.20</b>	-	0.25	0.15	-	-	-	<b>0.20</b>	<b>0.20</b>
11	Ar admin.darbību saistītie izdevumi (darba aizsardz.sist.uzturēš.pak., bankas konta apkalp. u.c.)	0.22	0.02	0.05	-	-	<b>0.10</b>	0.22	0.02	0.05	-	-	0.20	<b>0.12</b>	0.22	0.02	0.05	-	-	-	<b>0.10</b>	<b>0.11</b>
12	Saimnieciskie pamatlīdzekļi	-	-	-	-	-	<b>0.00</b>	-	-	-	0.11	-	-	<b>0.11</b>	-	-	-	-	-	-	<b>0.00</b>	<b>0.04</b>
13	Inventārs, iekārtu remonts (materiāli un pakalpojums)	0.09	0.07	0.30	0.22	-	<b>0.17</b>	0.09	0.07	0.30	0.27	-	0.03	<b>0.15</b>	0.09	0.07	0.30	0.14	-	-	<b>0.15</b>	<b>0.16</b>

Informācija iegūta no pašvaldībām un pašvaldību pakalpojumu sniedzējiem / no Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā reģistrētajiem 9 pakalpojumu sniedzējiem informācija iegūta no 6.

[1] Atlīdzība - pakalpojuma sniedzēju izmaksu apkopojums un vidējo izmaksu aprēķins netiek iekļauts vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķinā, jo darbinieku atlīdzība aprēķināta saskaņā ar MK 26.04.2022. noteikumiem Nr. 262 (skat. 4.2. pielikumu).

## 4.5. pielikums

## Speciālo darbnīcu iekārtu izmaksu aprēķins

Nr. p.k.	Pakalpojuma sniedzējs/ izmaksas	Specializēto darbnīcu iekārtu izmaksas, euro
1	Biedrība "Rīgas pilsētas "Rūpju bērns""	67 864.57
2	Nodibinājums "Fonds Kopā"	41 364.77
3	Biedrība "PINS"	55 500.00
Izmaksas kopā		164 729.34
Vidējās izmaksas par 1 pakalpojuma sniedzēju		54 909.78
Iekārtu lietošanas laiks 10 gadi = 120 mēneši		120
Vidējās izmaksas mēnesī par 1 pakalpojuma		457.58
Vidējās izmaksas mēnesī par 16 klientiem		28.60
<b>Vidējās izmaksas dienā par 1 klientu</b>		<b>1.36</b>

## Supervīzijas izmaksu aprēķins pakalpojumam "Specializētās darbnīcas"

Speciālists	Supervīzijas cena vienam darbiniekam, euro/gadā [1]	Darba laiks gadā [2]	Supervīzijas izmaksas par darba stundu (viens darbinieks)	Vidējās supervīzijas izmaksas par darba stundu (viens darbinieks)	Darbinieku skaits	Vidējās supervīzijas izmaksas par darba stundu (divi darbinieki) [3]
1	2	3	4=2/3	5=4 (vidējais)	6	7=5*6 darbinieki
Sociālā darba speciālists [4]	176.75	1 720	0.10	0.10	3	<b>0.34</b>
Institūcijas un struktūrvienības vadītājs	176.75		0.04	0.04	1	
Pārējie darbinieki	75.75					

[1] Supervīzijas cena vienam darbiniekam (euro/gadā) aprēķināta Ministru kabineta 2017. gada 13. jūnija noteikumu Nr. 338 "Prasības sociālo pakalpojumu sniedzējiem" sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojuma (anotācijai) 6. pielikumā "Supervīzijas cenas aprēķins vienam darbiniekam".

[2] Gada standarta darba laiks noteikts saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 1303/2013 (2013. gada 17. decembris) "ar ko paredz kopīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu, Eiropas Lauksaimniecības fondu lauku attīstībai un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un vispārīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un atceļ Padomes Regulu (EK) Nr. 1083/2006" 68. panta 2. punktu.

[3] Vidējās supervīzijas izmaksas darba stundā aprēķinātas četriem darbiniekiem, ņemot vērā, ka vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķinā pieņemts, ka pakalpojumu nodrošina četri darbinieki darbinieki, neieskaitot grāmatvedi (grāmatvedis neveic tiešu darbu ar klientu).

[4] Sociālā darba speciālisti - sociālais darbinieks, sociālais rehabilitētājs un sociālais aprūpētājs.

**Informācija par sociālo pakalpojumu sniedzējiem, kuru sniegtā informācija tika analizēta, veidojot pakalpojuma "Specializētās darbnīcas" grozu**

Informācija iegūta no pašvaldībām un pašvaldību pakalpojumu sniedzējiem (6 pakalpojumu sniedzējiem, kas veido 67 % no Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā reģistrētajām specializētajām darbnīcām pilngadīgām personām ar garīga rakstura (kopā uz atlases brīdi bija reģistrēti 9 specializēto darbnīcu pakalpojumu sniedzēji), t.sk. Rīgas plānošanas reģions – nodibinājuma "Fonds KOPĀ" 1 SD Rīgā, biedrības "Rīgas pilsētas Rūpju bērns" 1 SD Rīgā, biedrības "PINS" 1 SD Rīgā; bērnu un jauniešu biedrības "Cerību spārni" 1 SD Siguldā, biedrības "Aicinājums Tev" 1 SD Siguldā, pašvaldības aģentūras "Jūrmalas sociālās aprūpes centrs" 1 SD Jūrmalā.

Sākotnēji informācija par specializēto darbnīcu pakalpojuma sniegšanas izmaksām tika pieprasīta no Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā reģistrētiem specializēto darbnīcu pakalpojuma sniedzējiem, kuriem ir reģistrēta klientu grupa - personas ar garīga rakstura traucējumiem un pilngadīgas personas vai visu vecumu personas. Informācija tika pieprasīta elektroniski un sazinoties pa telefonu. Vienas vienības standarta likmes aprēķinā izmantoti dati no specializēto darbnīcu pakalpojuma sniedzējiem, kuri atsaucās aicinājumam sniegt pieprasīto informāciju. Informācija par Biedrības "Cerību spārni" specializētās darbnīcas pakalpojumu izmaksām tika saņemta par 2015.g., jo 2014.,g pakalpojums vēl netika sniegts.