

Skaidrojums par darba vadītāju un mentoru kompetenču celšanu 1.1.1.3. pasākuma¹ 2.kārtas projektos

Ņemot vērā 1.1.1.3.¹ pasākuma līdzšinējo pieredzi studentu komandu darba vadītāju un mentoru iesaistes kvalitātē, Izglītības un zinātnes ministrija kā Eiropas Savienības fondu atbildīgā iestāde sniegusi sekojošu viedokli:

1.1.1.3. pasākuma īstenošanā aicinām izvērtēt piesaistīto darba vadītāju un mentoru studentu darbu vadīšanas prasmes un pieredzi metodoloģisku inovatīvu apmācību īstenošanā, lai spētu efektīvi sasniegt programmas mērķi, tai skaitā studējošajam darbu vadītāju vadībā metodiski apgūstot inovācijas idejas īstenošanas procesu. Gadījumā, ja projekta iesniedzējs, pārvērtējot piesaistīto darba vadītāju un mentoru piemērotību (prasmes un pieredzi), konstatē, ka kapacitāte nav pietiekama, augstākam projekta īstenošanas sniegunam aicinām (pieejamā finansējuma ietvaros), paredzēt pasākumus, kur attīstīt iesaistīto darba vadītāju (īpaši akadēmiskā personāla) spējas vadīt studentu inovāciju projektus (*train-the-trainers*), lai darba vadītāji iegūtās zināšanas spētu pielietot efektīvākai studentu darbu vadīšanai. Piemēram, darbu vadītājiem mācoties no pieredzējušu inovāciju ekspertu (tai skaitā ārvalstu) vadīto izglītības pasākumu vērošanas (hospitācija) vai darbu vadītājiem kopā ar studējošiem un pieredzējušiem inovāciju ekspertiem (piemēram, ekspertiem no Komercializācijas reaktora, BuildIT, Startup Wise Guys vai citiem akseleratoriem vai ar uzņēmējdarbības un inovāciju attīstību saistītām organizācijām), piedaloties (aktīvi iesaistoties) inovāciju darbnīcās, pitch-up pasākumos, hakatonos, konferencēs u.c. inovāciju spējas attīstošos pasākumos, pārņemot mācīšanas un zināšanu pārneses pieredzi inovāciju jomā un inovatīvās mācību (darbu vadīšanas) metodes, vai organizējot apmācības studentu darbu vadītājiem kompetenču attīstīšanai vadīt inovācijas idejas īstenošanas procesu.

Vēršam uzmanību, ka, ņemot vērā to, ka studējošo inovāciju spēju un uzņēmīguma attīstība ir tieši saistīta ar darba vadītāju kompetencēm (tai skaitā prasmēm kvalitatīvi un metodiski vadīt studējošo inovāciju pieteikumus), studentu darbu vadītāju prasmju attīstības darbības vadīt studentu inovāciju pieteikumus ir atbalstāmas un izmaksas attiecināmas MK noteikumu² 28.1.1.apakšpunkta un 32.1.2.2., kā arī 32.5. apakšpunktu ietvaros.

Līdz ar ko, maksājuma pieprasījumos ir iekļaujami un attiecināmi izdevumi par darba vadītāju un mentoru kompetenču celšanas pasākumiem tikai tādās jomās, kas attīsta:

- 1) Inovāciju spējas, pārņemot mācīšanas un zināšanu pārneses pieredzi inovāciju jomā un inovatīvās mācību (darbu vadīšanas) metodes;
- 2) Spējas vadīt studentu inovāciju projektus;
- 3) Spējas vadīt inovācijas idejas īstenošanas procesu;

NB! Cita veida pasākumi (piem., komandu saliedēšanas pasākumi, horizontālās mācības (stresa vadība u.tml.), kā arī mācības kompetences celšanā konkrētajā nozarē) nav attiecināmi 1.1.1.3. pasākuma ietvaros kā tiešās attiecināmās projekta īstenošanas izmaksas.

Komandu darba vadītāju vai mentoru kompetenču celšanas izdevumi ir attiecināmi ar nosacījumu, ka iesniegti visi pamatojošie dokumenti un sniegts finansējuma saņēmēja **izvērtējums** par piesaistītā komandu darba vadītāja vai mentora prasmēm un pieredzi pirms mācībām un **skaidrojums**, kādā veidā konkrētais pasākums uzlabojis komandu darba vadītāja vai mentora studentu inovāciju projektu

¹ 1.1.1.3. pasākums "Inovāciju granti studentiem"

² 2018.gada 16.janvāra Ministru kabineta noteikumi Nr.41 Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā" 1.1.1.3. pasākuma "Inovāciju granti studentiem" īstenošanas noteikumi

vadīšanas kompetences un kā šis konkrētais pasākums sekmēs efektīvāku projekta mērķa sasniegšanu.

Norādām, ka dokumentu un skaidrojumu trūkuma gadījumā aģentūra ir tiesīga lemt par **neatbilstoši veiktajiem izdevumiem**.