

## Projekta personāla algas valsts dibināto augstskolu īstenotajos ES fondu projektos

Saskaņā ar Augstskolu likuma 26.panta pirmo daļu augstskolas personālu veido:

- 1) **akadēmiskais** personāls — attiecīgās augstskolas akadēmiskajos amatos ievēlētie darbinieki;
- 2) **vispārējais** augstskolas personāls;
- 3) studējošie, to skaitā maģistranti, doktoranti un rezidenti.

Saskaņā ar Augstskolu likuma 27.pantu **akadēmisko** personālu veido:

- 1) profesori, asociētie profesori;
- 2) docenti, vadošie pētnieki;
- 3) lektori, pētnieki;
- 4) asistenti.

**Akadēmiskajam** personālam un vispārējam personālam, kas ienem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, piemēro Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumus Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" (turpmāk – MK noteikumi Nr.445), kuros noteiktas zemākās mēneša darba algas likmes rektoram, profesoram, prorektoram, asociētajam profesoram, dekānam, docentam, katedras vadītājam, prodekānam, lektoram, asistentam.

**Vispārējam** personālam, kas neieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, piemēro Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu (turpmāk – Atlīdzības likums) un Ministru kabineta 2010.gada 30.novembra noteikumus Nr.1075 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs" (turpmāk – MK noteikumi Nr.1075).

Saskaņā ar Atlīdzības likuma 11.panta pirmo daļu "[..] valsts dibinātu augstskolu vispārējam personālam, kas neieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, un zinātniskajos institūtos nodarbinātajiem, kas neieņem akadēmiskos amatus, mēnešalgu nosaka, ņemot vērā amata vērtību (atbildības līmeni un sarežģītību), kā arī konkrētās amatpersonas (darbinieka) individuālās kvalifikācijas un prasmju novērtējumu, bet šīs mēnešalgas nedrīkst pārsniegt tiešās pārvaldes iestāžu amatpersonām (darbiniekiem), kuri pilda līdzīgas atbildības un sarežģītības amatus, šā likuma 2. un 3.pielikumā noteiktās maksimālās mēnešalgas. Amatus klasificē atbilstoši Ministru kabineta noteiktajam valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogam, amatu saimi un līmeni nosaka, klasificēšanas rezultātus apstiprina šo institūciju darbību regulējošos normatīvajos aktos noteiktās amatpersonas (institūcijas)."

Projekta personālu veido:

- 1) projekta **vadības** personāls;
- 2) projekta **īstenošanas** personāls.

**Piemērojamie principi** projekta personāla atlīdzībai:

1. Ja vispārējais personāls, kas neieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, kā projekta vadības vai īstenošanas personāls piesaistīts uz pilnu vai nepilnu darba laiku, amatus klasificē saimēs un līmeņos atbilstoši MK noteikumiem Nr.1075 un ievēro Atlīdzības likuma 3.pielikumā noteiktās maksimālās mēnešalgu likmes.
2. Ja projektā uz daļlaiku piesaistīts esošais augstskolas akadēmiskais vai vispārējais personāls un slodze projektā ir līdz 50% (ieskaitot), algu projektā var noteikt atbilstoši algai pamatdarbā, bet finansējuma saņēmējam jāspēj pierādīt, ka alga projektā atbilst algai pamatdarbā.

3. Ja projektā uz daļlaiku piesaistīts esošais augstskolas akadēmiskais vai vispārējais personāls un slodze visos augstskolas īstenotajos projektos kopā ir virs 50%, uzskatāms, ka lielāko darba daļu veido pienākumi projektos, tādēļ:
- a. akadēmiskajam personālam un augstskolas vispārējam personālam, kas ieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, ja tie veic projekta vadības funkcijas vai ir iesaistīti projekta īstenošanā, izņemot b. apakšpunktā minētos gadījumus, kā arī vispārējam personālam, kas neieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, - amatu projektā klasificē atbilstoši MK noteikumiem Nr.1075 un algu nosaka atbilstoši attiecīgajai mēnešalgu grupai, nepārsniedzot Atlīdzības likuma 3.pielikumā noteikto maksimālo mēnešalgas likmi;
  - b. akadēmiskajam personālam un augstskolas vispārējam personālam, kas ieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, ja tie iesaistīti SAM 821 jaunu studiju programmu izstrādē vai SAM 823 esošu studiju programmu satura pilnveidē vai inovatīvu mācību metožu, studiju kursu un prakses izstrādē, izvērtējot projektā veicamos pienākumus pēc būtības, atlīdzību var pielīdzināt akadēmiskā personāla amatam atbilstoši iestādes iekšējai personāla atlīdzības politikai un ārējam normatīvajam regulējumam atlīdzības noteikšanas jomā. Atlīdzības apmēru nosaka atbilstoši institūcijas kopējai darba samaksas politikai. Vienlaikus, finansējuma saņēmējam jāspēj pierādīt, ka iestādes ietvaros tiek piemērots vienlīdzības princips, proti, ir ievēroti vienlīdzīgi nosacījumi gan attiecībā uz ES fondu projektā nodarbinātajiem, gan citiem attiecīgās iestādes darbiniekiem, kuru atlīdzība netiek segta no ES fondu līdzekļiem.
4. Ja projektā uz daļlaiku piesaistīts esošais augstskolas vispārējais personāls, kas neieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus, un finansējuma saņēmēja ieskatā pienākumi projektā ir sarežģītāki, nekā pamatdarbā (piemēram, pamatdarbā grāmatvedis tikai aprēķina darbinieku darba algas, bet projektā veic finanšu plūsmas plānošanu, grāmatvedības uzskaiti, pārskatu sagatavošanu u.tml.), amatu projektā: var klasificēt augstākā līmenī vai citā atbilstošā saimē (piemēram, *10.saimē "Ekspertīze"*, ja pamatdarbā ir grāmatvedis, bet projektā ir *eksperts grāmatvedības politikas un personāla atalgojuma sistēmas jautājumos*), atbilstoši projektā noteiktajiem pienākumiem pēc būtības un ievērojot Atlīdzības likuma 3.pielikumā attiecīgajai mēnešalgu grupai noteikto maksimālo likmi.