

**Informācija par 1.1.1.1. pasākuma projekta iznākuma rādītāja “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” attiecināšanu maksājuma pieprasījumos.**

Informējam, ka ir mainījusies iznākuma rādītāja “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” definīcija. Jauna pētnieka iznākuma rādītājs tiek uzskatīts par sasniegtu šādos gadījumos:

1. Zinātniskajā institūcijā vai komersantam tiek izveidota jauna zinātniskā vai zinātnes tehniskā personāla amata vieta, kuras rezultātā institūcijā palielinās kopējais pētniecībā nodarbināto skaits PLE izteiksmē. Kopējais pētniecībā nodarbināto skaita pieaugums tiek nodrošināts, nodarbinot darbinieku, kuram iepriekš (2016.gada un 2017.gada darbības pārskatā) nav bijušas darba attiecības ar darba devēju vai darbinieks iepriekš ir bijis nodarbināts amatā, kas nav zinātniskā personāla vai zinātnes tehniskā personāla amats. Piemēram, iepriekš ir bijis nodarbināts akadēmiskajā amatā kā lektors, docents, asociētais profesors, profesors vai zinātnes apkalpojošais personāls. Ja persona tiek pieņemta projektā kā zinātnes tehniskais personāls un tiek izveidota jauna amata vieta, kura kvalifikācijas celšanas rezultātā projekta īstenošanas laikā tiek pārsaukta par zinātnisko asistentu vai pētnieku, persona joprojām sniedz ieguldījumu jauna pētnieka iznākuma rādītāja izpildē, jo sākotnējā amata vietas izveide ir palielinājusi kopējo pētniecībā nodarbināto personu skaitu;
2. Zinātniskajā institūcijā vai komersantam tiek izveidota jauna zinātniskā vai zinātnes tehniskā personāla amata vieta, kuras rezultātā palielinās kopējais pētniecībā nodarbināto skaits PLE izteiksmē, tai skaitā darbā pieņemot ārvalstu zinātnieku, kuram iepriekš nav bijušas darba attiecības ar darba devēju (2016.gada vai 2017.gada darbības pārskatā), t.i., ja darbinieks pieņemts darbā kā viespētnieks saskaņā ar Augstskolu likumu vai kā ārvalstu pētnieks saskaņā ar Zinātniskās darbības likumu un tiks nodrošināta amata vietas ilgtspēja.

Lai attiecinātu jaunā pētnieka pilnas slodzes ekvivalentu kā sasniegtu iznākuma rādītāja “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” ietvaros, saskaņā ar aģentūras nosūtītajām vēstulēm, finansējuma saņēmējs jauna pētnieka amata vietas izveidi apliecina, aģentūrā iesniedzot:

1. Personas darba līgumu par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar ne ātrāk kā ar 1.1.1.1.pasākuma vai 1.1.1.2. pasākuma MK noteikumu spēkā stāšanās dienu vai ne vēlāk kā maksājuma pieprasījuma pārskata perioda laikā, par kuru iekļautas personas atlīdzības izmaksas projekta tiešajās attiecināmajās izmaksās;
2. Izziņu par personas iepriekšējo nodarbinātību institūcijā;
3. Personas vēlēšanu protokolu vai izrakstu (ja attiecināms) par ievēlēšanu zinātniskā personāla amatā ne ātrāk kā 1.1.1.1.pasākuma vai 1.1.1.2. pasākuma MK noteikumu spēkā stāšanās dienā vai ne vēlāk kā maksājuma pieprasījuma pārskata perioda laikā, par kuru iekļautas personas atlīdzības izmaksas projekta tiešajās attiecināmajās izmaksās.

Pēc iznākuma rādītāja apliecināšanu dokumentu iesniegšanas, aģentūra:

1. Atzīto un spēkā stājušos iznākuma rādītāja “Jaunu pētnieku skaits atbalstītajās vienībās (pilnas slodzes ekvivalents)” vērtību, ievadīs kārtējā iesniegtā projekta maksājuma pieprasījuma iznākumu rādītāju sadaļā;
2. Informēs par spēkā stājušos rādītāju finansējuma saņēmēju kārtējā maksājuma pieprasījuma apstiprinājuma vēstulē.

Aģentūra vērš uzmanību, ka atbilstoši Ministru kabineta noteikumu Nr.34 "Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 1.1.1. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt Latvijas zinātnisko institūciju pētniecisko un inovatīvo kapacitāti un spēju piesaistīt ārējo finansējumu, ieguldot cilvēkresursos un infrastruktūrā" 1.1.1.1. pasākuma "Praktiskas ievirzes pētījumi" īstenošanas noteikumi" 24.1.punktam un 24.1.1.apakšpunktam finansējuma saņēmējs nodrošina sagaidāmo pētniecības rezultātu ilgtspēju vismaz piecus gadus pēc noslēguma maksājuma saņemšanas t.i. nodrošina projekta ietvaros izveidoto jaunu pētnieku darba vietu saglabāšanu.