



Labklājības ministrija

Skolas iela 28, Rīga, LV - 1331, tālr. 67021644, e-pasts lm@lm.gov.lv, www.lm.gov.lv

RĪKOJUMS

Rīgā

18.07.2024.

Nr. 4/ESSF

Par vienības izmaksu metodikas
“Vienības izmaksu metodika
profesionālās piemērotības
noteikšanas pakalpojuma
izmaksām” apstiprināšanu

Izdots saskaņā ar Ministru kabineta 2023. gada 28. novembra noteikumu Nr. 691 “Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021.–2027. gadam 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku” 4.3.3.2. pasākuma “Nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanās darba tirgū sekmēšana” īstenošanas noteikumi” 16.3.3. apakšpunktu

Apstiprināt vienības izmaksu metodiku “Vienības izmaksu metodika profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma izmaksām”.

Eiropas Savienības fondu
departamenta direktore,
Eiropas Savienības fondu
atbildīgās iestādes vadītāja

S.Vepere

Makarovs 67782958
vjaceslavs.makarovs@lm.gov.lv

Dokuments parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu



Līdzfinansē
Eiropas Savienība



Nacionālais
attīstības plāns

Vienības izmaksu metodika profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma izmaksām

| IZMAIŅU VĒSTURE | | | |
|-----------------|------------------------|--|--------------|
| Redakcija | Apstiprināšanas datums | Izmaiņas | Rīkojums Nr. |
| 1. | 18.07.2024. | Sākotnējā redakcija (piemēro no 01.11.2023.) | Nr. 4/ESSF |
| | | | |

Rīgā
2024

Dokuments parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Saturs

| | |
|--|---|
| I. Metodikas mērķis..... | 3 |
| II. Vispārīgie jautājumi..... | 3 |
| III. Normatīvie akti un informācijas avoti | 3 |
| IV. Likmes aprēķina vispārējie principi..... | 4 |
| V. Likme un tās piemērošanas nosacījumi | 4 |
| VI. Prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai un maksājumu nosacījumi | 5 |
| VII. Noslēguma jautājumi | 5 |

I. Metodikas mērķis

1. Metodika “Vienības izmaksu metodika profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma izmaksām” (turpmāk – metodika) nosaka vienības izmaksu standarta likmi (turpmāk – likme) un tās piemērošanas nosacījumus profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma izmaksām.

II. Vispārīgie jautājumi

2. Šo metodiku piemēro Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021. – 2027. gadam 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku” 4.3.3.2. pasākuma “Nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanās darba tirgū sekmēšana” (turpmāk – 4.3.3.2. pasākums) ietvaros saskaņā ar Ministru kabineta 2023. gada 28. novembra noteikumu Nr. [691](#) “Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021. – 2027. gadam 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa “Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku” 4.3.3.2. pasākuma “Nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanās darba tirgū sekmēšana” īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr. [691](#)) 16.3.3. apakšpunktu.

III. Normatīvie akti un informācijas avoti

5. Likmes aprēķins balstās uz šādiem tiesību aktiem un informācijas avotiem:
 - 5.1. Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 24. jūnija Regulas (ES) [2021/1060](#), ar ko paredz kopīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu Plus, Kohēzijas fondu, Taisnīgas pārkārtošanās fondu un Eiropas Jūrlietu, zvejniecības un akvakultūras fondu un finanšu noteikumus attiecībā uz tiem un uz Patvēruma, migrācijas un integrācijas fondu, Iekšējās drošības fondu un Finansiāla atbalsta instrumentu robežu pārvaldībai un vīzu politikai (turpmāk – regula [2021/1060](#)) 53. panta 1. punkta “b” apakšpunkts, 53. panta 3. punkta “a” apakšpunkta “ii” punkts un “d” apakšpunkts un 55. panta 2. punkta “a” apakšpunkts;
 - 5.2. [Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likuma](#) 15.¹ panta pirmās daļas 2. punkts;
 - 5.3. likuma “Par valsts sociālo apdrošināšanu” 18. panta pirmā daļa;
 - 5.4. Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumi Nr. [445](#) “Pedagogu darba samaksas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr. [445](#)) 3. pielikums “Pedagogu darba slodze un zemākā mēneša darba algas likme”;
 - 5.5. Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumu Nr. [262](#) “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība” 40.7. (fizioterapeits un ergoterapeits), 40.8. (ārsts un psihiatrs), 81.5. (karjeras konsultants), 81.6. (vecākais eksperts), 106.9. (sociālais darbinieks), 107.2. (psihologs) apakšpunkts;
 - 5.6. Ministru kabineta 2022. gada 2. novembra noteikumu Nr. [682](#) “Kārtība, kādā persona saņem valsts finansētus profesionālās rehabilitācijas pakalpojumus un profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu” (turpmāk – MK noteikumi Nr. [682](#)) 15., 16., 17., 18. un 21. punkts;
 - 5.7. MK noteikumu Nr. [691](#) 16.3.3. apakšpunkts;

- 5.8. Finanšu ministrijas – Eiropas Savienības fondu vadošās iestādes vadlīnijas Nr. [1.1.](#) “Vadlīnijas par vienkāršoto izmaksu izmantošanas iespējām un to piemērošana Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021. – 2027.gadam ietvaros”;
- 5.9. Finanšu ministrijas – Eiropas Savienības fondu vadošās iestādes vadlīnijas Nr. [1.2.](#) “Vadlīnijas attiecināmo izmaksu noteikšanai Eiropas Savienības kohēzijas politikas programmas 2021. – 2027.gada plānošanas periodā”;
- 5.10. Profesionālās piemērotības noteikšanas aktivitāšu plāns;
- 5.11. darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 9.1.1. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt sociālās atstumtības riskam pakļauto mērķa grupu, tostarp bezdarbnieku, tai skaitā nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku, iekļaušanos darba tirgū” 9.1.1.1. pasākuma “Subsidētās darbavietas nelabvēlīgākā situācijā esošiem bezdarbniekiem” projekta Nr. 9.1.1.1/15/I/001 “Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” (turpmāk – projekts) dati¹ par profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma personāla izmaksām un profesionālās piemērotības noteikšanas ilgumu (dienās) 2020. – 2022. gadā;
- 5.12. 2024. gada bāzes mēnešalgas viduspunkts atbilstoši Valsts kancelejas datiem par darba samaksu un nodarbinātajiem valsts pārvaldē².

IV. Likmes aprēķina vispārējie principi

6. Likmes aprēķins balstās uz šādiem principiem:
 - 6.1. tas ir iepriekš noteikts – likmes piemērošana noteikta MK noteikumos Nr. [691](#) un šajā metodikā;
 - 6.2. tas ir taisnīgs – likmes aprēķins veikts, pamatojoties šīs metodikas 5.11. un 5.12. apakšpunktā minētajiem datiem, kā arī šīs metodikas 7. punktā noteikto likmes aprēķina pieeju;
 - 6.3. tas ir objektīvs – likmes aprēķins veikts, pamatojoties uz vienādu metodoloģiju un datiem;
 - 6.4. tas ir pierādāms – likmes aprēķinu pamato šīs metodikas 5. punktā minētie tiesību akti un informācijas avoti.

V. Likme un tās piemērošanas nosacījumi

7. Šīs metodikas **tabulā** “Profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma likme” (turpmāk – metodikas tabula) noteikta likme, kuras aprēķina metodoloģiju pamato šādi tiesību akti, informācijas avoti un pieņēmumi:
 - 7.1. MK noteikumu Nr. [682](#) 17. punkts, kur noteikts, ka profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojums ilgst līdz 10 kalendāra dienām un to nodrošina Sociālās integrācijas valsts aģentūras (turpmāk – SIVA) speciālisti;
 - 7.2. projekta Nr. 9.1.1.1/15/I/001 dati par profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma sniegšanā iesaistītiem speciālistiem, to kopējo noslodzi (stundās) un atlīdzību, kas aktualizēta atbilstoši Valsts kancelejas datiem par bāzes mēnešalgas viduspunktu 2024. gadā³;
 - 7.3. regulas [2021/1060](#) 55. panta 2. punkta “a” apakšpunkts, kas nosaka stundas likmes aprēķina veidu, piemērojot 1 720 stundu nosacījumu kopējo profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma sniegšanas izmaksu noteikšanai;
 - 7.4. projekta Nr. 9.1.1.1/15/I/001 dati par profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma tiešajām attiecināmajam personāla izmaksām un pārējām attiecināmajām izmaksām.

¹ Dati pieejami Labklājības ministrijas Eiropas Savienības fondu departamentā

² <https://www.mk.gov.lv/lv/dati-par-darba-samaksu-un-nodarbinatajiem-valsts-parvalde>

³ Profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma sniegšana nav uzsākta 2023. gadā, tāpēc likmes aprēķinā izmantota 2024. gada bāzes mēnešalga

Profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma likme

| Pakalpojums | Likme ar PVN |
|---------------------------------------|---------------------------|
| Profesionālās piemērotības noteikšana | 356.06 <i>euro</i> /dienā |

8. Šīs metodikas tabulā noteikto likmi 4.3.3.2. pasākuma ietvaros piemēro Nodarbinātības valsts aģentūra (turpmāk – NVA) par faktiski sniegtu profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu mērķa grupas personai dienās.

VI. Prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai un maksājumu nosacījumi

9. Šīs metodikas tabulā noteiktās likmes piemērošanu pamato SIVA sagatavots viens no MK noteikumu Nr. [682](#) 18. punktā minētajiem ieteikumiem turpmākajai rīcībai.
10. NVA 4.3.3.2. pasākuma ietvaros iesniedz Centrālajai finanšu un līgumu aģentūrai maksājuma pieprasījumu un šīs metodikas 9. punktā minēto dokumentu, kas pamato faktiski sniegtu pakalpojumu, atbilstoši kam tiek aprēķināts attiecināmās izmaksas par attiecīgo periodu.
11. Centrālajai finanšu un līgumu aģentūrai, kā arī citām uzraugošajām iestādēm kompetences ietvaros ir tiesības finansējuma saņēmējam un pakalpojuma sniedzējam izlases veidā pieprasīt citus dokumentus, kas pamato maksājuma pieprasījumā sniegto informāciju, jo īpaši, ja ir radušās aizdomas par negodīgu rīcību profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma nodrošināšanas procesā vai ja nepieciešams gūt pārliecību par izmaksu saistību ar konkrēto projektu. SIVA, sniedzot profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojumu, nodrošina, ka vienlaicīgi to dažādu finanšu avotu ietvaros, it īpaši 4.3.3.2. pasākumā un 3.1.2.4.i. investīcijā “Sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sinerģiska attīstība cilvēku ar funkcionāliem traucējumiem drošumspējas veicināšanai”⁴, nesniedz vienai un tai pašai mērķa grupas personai, lai izvairītos no dubultā finansēšanas riska.
12. Papildus šīs metodikas 9. punktā minētajiem dokumentiem SIVA uzglabā un nepieciešamības gadījumā nodrošina pieejamību šādai profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma dokumentācijai:
- 12.1. MK noteikumu Nr. [682](#) 15.1. apakšpunktā minētais iesniegums;
 - 12.2. MK noteikumu Nr. [682](#) 16.1. apakšpunktā minētais lēmums;
 - 12.3. cita pamatojošā dokumentācija par profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma sniegšanas pārtraukšanu un tās iemesliem.

VII. Noslēguma jautājumi

13. Labklājības ministrijas Eiropas Savienības fondu departaments publicē šīs metodikas aktuālo redakciju tīmekļvietnē esfondi.lv.
14. Šo metodiku piemēro izmaksām, kas radušās no 2023. gada 1. novembra.
15. Šīs metodikas tabulā noteikto likmi aktualizē, ja:
- 15.1. Valsts kanceleja publicē datus par kārtējā gada darba samaksu un nodarbinātajiem valsts pārvaldē, kas ietekmē šīs metodikas tabulā noteiktās likmes aprēķinu. Aktualizēto likmi piemēro no kārtējā gada 1. janvāra;

⁴ Eiropas Savienības Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna 3.1. reformu un investīciju virziena “Reģionālā politika” 3.1.2. reformas “Sociālo un nodarbinātības pakalpojumu pieejamība minimālo ienākumu reformas atbalstam” 3.1.2.4.i. investīcija “Sociālās un profesionālās rehabilitācijas pakalpojumu sinerģiska attīstība cilvēku ar funkcionāliem traucējumiem drošumspējas veicināšanai”

- 15.2. ir veikti grozījumi MK noteikumos Nr. [445](#), kas ietekmē pedagogu zemāko darba algas likmi⁵.
16. Citi šīs metodikas grozījumi, kas ir saistīti ar tās 5. punktā noteikto tiesību aktu un vadlīniju izmaiņām, piemērojami ar dienu, kas stājas spēkā grozījumi attiecīgajā tiesību aktā vai vadlīnijās.

Makarovs 67782958

vjaceslavs.makarovs@lm.gov.lv

⁵ Profesionālās piemērotības noteikšanas pakalpojuma likmes (šīs metodikas tabula) aprēķinā pedagoga darba alga noteikta, pamatojoties uz MK noteikumu Nr. [445](#) noteikto zemāko mēneša darba algas likmi